

KI-Implementierungsworkshop: Berufliche Teilhabe

Von der Strategie zur Umsetzung – KI gezielt in Ihrer
Organisation einführen (Präsenz-Workshop, 4 Stunden)

Ausgangssituation

KI ist in vielen Organisationen der beruflichen Teilhabe angekommen — als Gesprächsthema, als erstes Experiment, manchmal schon als gelebte Praxis. Die strategische Frage stellt sich jetzt neu: Wie führen wir KI so ein, dass sie wirklich zu unserer Organisation passt - zu unserem Auftrag, unseren Klientinnen und Klienten, unserer Arbeitskultur und unseren Ressourcen?

Dieser Workshop gibt keine allgemeinen Impulse. Er nimmt Ihre Organisation in den Blick: Ihre Prozesse, Ihre Herausforderungen, Ihre Rahmenbedingungen. Gemeinsam mit Leitung und Schlüsselpersonen entsteht kein Flipchart-Ergebnis, sondern ein konkreter, schriftlicher Aktionsplan für die nächsten Schritte — mit Pilotprojekten, Verantwortlichen und Zeitrahmen.

Teilnehmende

Der Workshop ist als Inhouse-Angebot für eine Organisation konzipiert. Teilnehmende kommen aus derselben Einrichtung, z.B.:

- Geschäftsführung, Bereichs- oder Einrichtungsleitung
- Teamleitungen und koordinierende Fachkräfte
- ausgewählte Mitarbeitende aus Beratung, Jobcoaching, Akquise, Fallmanagement oder Verwaltung

Empfohlen wird eine Gruppengröße von 6–12 Personen mit Gestaltungsspielraum und Mitverantwortung für die nächsten Schritte. Voraussetzung: erste eigene Berührungspunkte mit KI-Tools — ob durch unsere Webinare oder eigene Erfahrungen.

Angebot

Ein halbtägiger Präsenz-Workshop (4 Stunden) mit zwei erfahrenen Experten für KI-Transformation und berufliche Teilhabe. Im Unterschied zu allgemeinen Impulsformaten arbeiten wir direkt mit Ihren eigenen Prozessen, Dokumenten und Fragestellungen — maßgeschneidert für Ihre Einrichtung.

Kernelemente:

- Organisations-spezifische Potenzialanalyse auf Basis Ihrer echten Prozesse und Herausforderungen
- Hands-on-Demos mit Ihren eigenen Unterlagen und Arbeitsabläufen
- Strategische Einordnung: KI-Agenten, Automatisierung, AI Act und DSGVO-Compliance
- Entwicklung eines organisations-spezifischen „Case for Change“
- Konkreter Aktionsplan (eine Seite): Pilotprojekte, Verantwortliche, Zeitplan und nächste Schritte
- Auf Wunsch ganztägig vertiefbar (8 Stunden) oder um Coaching-Begleitung der Pilotprojekte ergänzbar

Ziele

Die Teilnehmenden

- entwickeln ein gemeinsames, fundiertes Verständnis, welche Rolle KI in ihrer Organisation sinnvoll und realistisch übernehmen kann — und welche nicht
- identifizieren konkrete Anwendungsfelder auf Basis ihrer eigenen Prozesse: Dokumentation, Klientenbegleitung, Betriebsakquise, Fallsteuerung, Kommunikation
- verstehen, was KI-Agenten und automatisierte Workflows für ihre Organisation bedeuten — heute und in den nächsten 12–24 Monaten
- kennen die relevanten regulatorischen Rahmenbedingungen (AI Act, DSGVO) und wissen, was das für ihre spezifischen Einsatzfelder bedeutet
- formulieren einen klaren „Case for Change“: das organisations-spezifische Warum für KI-Einführung
- verlassen den Workshop mit einem konkreten Aktionsplan: Pilotprojekte, Verantwortliche, Zeitplan und definierte nächste Schritte

Inhalte (Beispielstruktur halbtägiger Workshop)

Einstieg – Organisations-Check

Wo steht Ihre Organisation heute? Kurze strukturierte Standortbestimmung: Was wurde bereits ausprobiert? Welche Prozesse bereiten Sorgen? Wo liegt das größte Potenzial — und was sind die dringlichsten Fragen? Diese Einschätzung bildet den roten Faden für den gesamten Workshop.

Block 1 – Potenzial-Mapping: Ihre Prozesse im Fokus

- Gemeinsame Analyse zentraler Arbeitsabläufe: Dokumentation, Klientenbegleitung, Akquise, Fallsteuerung, Verwaltung, Kommunikation mit Betrieben und Kostenträgern
- Strukturiertes Vorgehen: Wo sind heute Engpässe, Zeitfresser oder Qualitätsprobleme — und wo könnte KI konkret helfen?
- Einordnung von Chancen und Risiken: Klientenperspektive, Datenschutz, Beziehungsgestaltung, Selbstbestimmung
- Ergebnis: priorisierte Übersicht der Potenziale für Ihre Organisation

Pause (15 Minuten)

Block 2 – Hands-on: KI mit Ihren eigenen Unterlagen

Live-Demonstrationen auf Basis Ihrer eigenen Prozesse und Dokumente (bitte mitbringen: typische Formulare, Berichtsvorlagen, Fallbeispiele — anonymisiert). Ausgewählte Demos, angepasst an die Potenziale aus Block 1, z.B.:

- Strukturierung und Aufbereitung von Falldokumentationen
- Erstellung von Berichten für Kostenträger aus Stichpunkten
- Kommunikation mit Betrieben: Akquise-Texte, Nachfassschreiben, Stellenprofile
- Klientenunterlagen in Leichter Sprache

Gemeinsame Reflexion: Was passt zu unserer Organisation — was nicht?

Block 3 – Strategie: Agenten, AI Act und Voraussetzungen

- KI-Agenten und automatisierte Workflows: Was bedeutet das für die berufliche Teilhabe — was ist heute möglich, was kommt in 12–24 Monaten?
- AI Act-Check: Wo liegt Ihre Organisation regulatorisch — Hochrisiko-Einordnung, Transparenzpflichten, Compliance-Anforderungen
- Voraussetzungen für eine erfolgreiche Einführung: Kompetenzen, Prozesse, Technik, Kommunikationskultur, Beteiligung der Mitarbeitenden
- Realistischer Blick: Was braucht es wirklich — und was ist nice to have?

Block 4 – Case for Change und konkreter Aktionsplan

- Formulierung des organisations-spezifischen „Warum“: Nutzen für Klientinnen und Klienten, Teams, Leitung und externe Partner
- Auswahl von 1–3 realistischen Pilotprojekten: ein Team, ein Prozess, ein definierter Einsatzbereich — mit klaren Erfolgskriterien
- Aktionsplan-Dokument (eine Seite): Pilotprojekte, Verantwortliche, Zeitrahmen, benötigte Ressourcen, erste Schritte
- Klärung offener Fragen zu Technik, Beschaffung, Datenschutz und interner Kommunikation

Abschluss

Persönliche nächste Schritte, offene Fragen, Vereinbarungen zur Nachbereitung. Auf Wunsch: Angebot für begleitende Unterstützung bei der Umsetzung der Pilotprojekte.

Format und Arbeitsweise

- Präsenz-Workshop (4 Stunden) in Ihrer Einrichtung oder an einem neutralen Veranstaltungsort
- Ein erfahrene Berater mit KI- und Transformations-Expertise führt den Workshop durch
- Vorbereitung: kurzer Vorab-Fragebogen zur Ist-Situation (ca. 15 Minuten), damit der Workshop direkt in Ihre Realität einsteigt
- Bitte mitbringen: anonymisierte Beispieldokumente aus dem Arbeitsalltag (Formulare, Berichte, Vorlagen)
- Ergebnis-Dokument: schriftlicher Aktionsplan als Grundlage für die weitere Umsetzung
- Auf Wunsch ganztägig vertiefbar (8 Stunden) oder um Coaching-Begleitung der Pilotprojekte ergänzbar

Berater

Dirk Weber ist Partner und Geschäftsführer der Unternehmens- und Managementberatung „Die Optimisten“.

Er ist selbständiger Berater mit dem Schwerpunkt Künstliche Intelligenz und digitale Transformation. Zuvor war er über viele Jahre in leitenden Funktionen bei Microsoft in Deutschland und den USA für internationale IT- und Transformationsprojekte verantwortlich.

Die Kombination aus Technologie-Expertise, Change-Erfahrung und Praxis in sozialen Kontexten macht ihn zu einem gefragten Spezialisten für den sinnvollen Einsatz von KI, sowohl in der Industrie, als auch in Non-Profit-Organisationen.

