

Praxisorientiertes Basis – Seminar

Erfolgreich vermitteln

mit der **IN-KONTAKT-Methode**[®]

Stellschrauben zur professionellen Akquisition von Praktikums- / und Arbeitsplätzen, und zu gelingender Kontaktaufnahme mit Personalverantwortlichen

Zielgruppe Fachkräfte mit den Aufgaben Akquisition von betrieblichen Kooperationspartnern und die Vermittlung von Personen mit erschwertem Zugang zum Arbeitsmarkt in Praktika, Ausbildung und / oder Arbeitsverhältnisse.

These Um nachhaltige Integration auch in wirtschaftlich schwierigen Zeiten zu erreichen, ist professionelle Akquisition, untermauert von einem umfassenden, attraktiven Dienstleistungsangebot zum Nutzen aller Beteiligten unabdingbar.

Professionelle Akquisition unter dieser Zielsetzung dient nicht nur der kurzfristigen Vermittlung, sondern zielt zudem auf den Aufbau langfristig wirksamer Kooperationsbeziehungen zu Betrieben.

Der Handlungskompetenz der akquirierenden Person kommt dabei große Bedeutung zu. Kontaktfördernde Kommunikation ist ein wesentlicher Erfolgsfaktor.

Angebot Im angebotenen 2-tägigen Intensivseminar können die Teilnehmer*innen ihre bisherigen Akquisitionsstrategien reflektieren, austauschen, sowie ihr Handlungsrepertoire anhand erprobter, erfolgreicher und kreativer Methoden erweitern.

Dabei liegt der Fokus auf den zentralen Aspekten kontaktfördernder Kommunikation mit der **IN-KONTAKT-Methode[®].**

Die unterschiedlichen Rollen und Funktionen der Teilnehmer*innen, die Rahmenbedingungen, sowie die individuellen Vorkenntnisse und Lernvorhaben werden berücksichtigt. Sie steigern ihre Erfolgchancen, ihre Sicherheit, ihren Mut und ihre Arbeitszufriedenheit durch Reflexion und Verfeinerung ihrer Vorgehensweisen und durch die Anwendung kreativer Akquisitionsmethoden.

Ziele

- Sie verfügen über ein **zielführendes Repertoire** professioneller Vorgehensweisen bei der Akquisition
- Sie erweitern **Ihre Handlungskompetenz** und **Ihre Sicherheit** beim Kontaktaufbau zu Personalentscheider*innen
- Sie steigern **Ihr Erfolgspotential** bei der Akquisition von Arbeits- und Praktikumsplätzen, sowie betrieblichen Kooperationspartnern

Inhalte

Die Schwerpunkte dieses praxisnahen Intensiv-Workshops liegen auf den individuellen Lernbedarfen der Teilnehmer*innen, sowie Erarbeitung, Übung und Reflexion der Bausteine

- **Haltungen, Strategien und Vorgehensweisen**
- **Kontaktfördernde, vertrauensbildende Kommunikationsformen und Gesprächstechniken**
- **Zielorientierte Gesprächsführung in Akquisitionsgesprächen**

Erarbeitet werden diese Schwerpunkte mit einer Auswahl aus den Themen

- Strategien, Vorgehensweisen und die Knackpunkte für den Erfolg
- Die **IN-KONTAKT-Methode®**: Haltung, Vorgehensweisen, Handwerkszeug
- Erwartungen von Personalentscheidern an professionelle Dienstleistung
- Wege der Kontakthanbahnung und -aufnahme
- Telefonisch (Kalt-)akquisegespräche authentisch und individuell führen
- Erfolgreiche Gesprächstechniken (bspw. kontaktfördernder Umgang mit Einwänden; Fragetechniken entsprechend der Gesprächsphase u.a.m.)
- Treffende Argumente - Die 2 x 6 Ebenen von Nutzen für Betriebe
- Stärken und Einschränkungen der Bewerber*innen und deren wirksame Präsentation im Betrieb
- Attraktive Darstellung der angebotenen Dienstleistung
- Auffinden von, und Ideen für Nischenarbeitsplätze
- Kontaktfördernde Kommunikation, Wahrnehmung und situatives Gespür
- Persönliche Ressourcen, Beraterrolle und Haltung
- individuelle Themenaspekte der Teilnehmer*innen

Methoden

u.a. Kurzreferate; Simulationen und Übungen; themenbezogene Reflexion und Erfahrungsaustausch; Gruppenarbeit; Visualisierung

Zur weiteren Auseinandersetzung mit der Thematik erhalten die Teilnehmer*innen ein ausführliches Skript und im Anschluss an das Seminar ein Fotoprotokoll.

- Termin** 21. - 22. Oktober 2025, 16 UE
- Ort** Bildungszentrum Haus der Familie
Lichtenstern 1-7
I - 39054 Soprabolzano (Oberbozen)
- Buchung** [T. +39 0471 345 172](tel:+390471345172)
info@hdf.it

- Seminarleitung** **Jürgen Länge**, geb 1960
Pädagoge, Psychologe, Kriminologe M.A.
Trainer; Moderator; Lehrsupervisor, Coach
(DGSv; GaG; KSFH),
Team- und Organisationsentwickler
Entwickler der **IN-KONTAKT-Methode**®



- Expertise** Jürgen Länge ist Experte für die Gestaltung nachhaltig fruchtbarer, zielorientierter und motivierender Lern- und Entwicklungsprozesse. Als Spezialist für wirksame Professionalisierung in den Bereichen Kommunikation, Akquisition, Verhandlung und Konfliktmanagement begleitet er Fach- und Führungskräfte und Leitungsteams dabei, ihre Potenziale zu entwickeln und ihre Ziele erfolgreich umzusetzen.

- Weiterbildungen** u.a. Systemische Beratung; Moderation; Projektorganisation; NLP; Psychodrama; Gruppendynamik; Skriptanalyse; KAIROS-Entscheiderprofil®

- Referenzen** www.juergenlaenge.de

Tätigkeiten

- seit 1996: Training, Coaching, Supervision, Organisationsentwicklung in Profit- und Non-Profit-Bereichen.

Mehr als 1200 erfolgreiche Seminare mit insgesamt über 12000 zufriedenen Teilnehmer*innen zum Themenkreis **professionelle Arbeitsplatzakquisition**, speziell für Integrationsfachdienste, Bildungsträger, Werkstätten, verschiedene Bildungsinstitutionen und Behörden in Deutschland und den europäischen Nachbarländern.

- 1991 – 2005: Integrationsfachdienst; Beratungsstelle cba e.V., München

Aktuelle Tätigkeitsfelder

- **Seminare; Trainings; Workshops.**

Kernthemen:

- Professionelle Arbeitsplatzakquisition
 - Konstruktive Kommunikation
 - Zielführende, effiziente Moderation
- **Weiterbildung: Train-the-Trainer – Lernprozesse vielfältig und nachhaltig wirksam gestalten**
 - **Akademie: Organisation von Fortbildungen zu unterschiedlichen Themen mit externen Trainer*innen, bspw:**
 - Begleiten statt retten (mit Ulrike von der Mosel)
 - Die 5 Dimensionen der alltäglichen Burnout-Prophylaxe (mit Dr. Corinna Schilling und Dr. Claus Derra)
 - Entfache die Flamme der Motivation (mit Tobias Zahn)
 - Professionalität und Wirksamkeit von Beratungen (mit Ulrike von der Mosel)
 - Herausfordernde Konflikt- und Verhandlungssituationen souverän meistern (mit Markus Berg)
 - Volle Kraft voraus ! Mit Elementen aus der Persönlichen Zukunftsplanung berufliche Veränderungsprozesse begleiten (mit Carolin Emrich)
 - **Organisationsberatung und Begleitung von OE-Prozessen**
 - **Führungskräfte - Coaching**
 - **Personal- und Team - Entwicklungsprozesse**
 - **Einzel-, Team-, Gruppen- Supervision**
 - **Lehrsupervision (KSH, München)**
 - **Gründungsberater; Begleitung bei Existenzgründungen (IFB, Nürnberg)**
 - **Moderation von Zukunftswerkstätten, Tagungen, Klausuren, Open-Space-Konferenzen, und Verhandlungen**